

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЇ ЕТИКИ

ТзОВ «Радехівський цукор»



1. МЕТА СТВОРЕННЯ КОДЕКСУ КОРПОРАТИВНОЇ ЕТИКИ.

Ми - українська компанія, яка динамічно розвивається та прагне до лідерства на внутрішньому та зовнішньому ринках. В основі нашого успіху - люди, ефективність, передові технології. Для досягнення цієї мети керівництвом ТзОВ «Радехівський цукор» вирішено впровадити стандартні етичні принципи під назвою «Кодекс корпоративної етики».

2. ЗАСТОСУВАННЯ КОДЕКСУ.

Ознайомлення з Кодексом та дотримання його положень є обов'язковими для виконання всіма працівниками Товариства, а також поширюються на ділових партнерів, контрагентів, консультантів, аудиторів та ін., в тих випадках, коли вони перебувають в договірних відносинах з Товариством, здійснюють представництво його інтересів або діють від його імені.

3. МІСІЯ КОДЕКСУ.



Метою Кодексу є закріплення корпоративних цінностей Товариства, норм і правил поведінки працівників для встановлення безумовного пріоритету безпеки, забезпечення усвідомлення працівниками своєї ролі в досягненні стратегічних цілей Товариства. Дотримання вимог Кодексу є обов'язковою умовою роботи в Товаристві. У своїй професійній діяльності всі працівники Товариства повинні керуватись принципами, встановленими у Кодексі.

4. ЦІННОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ ТОВАРИСТВА.

Головною цінністю Товариства є його працівники, які володіють професійними знаннями, навичками та досвідом, сумлінно виконують покладені на них обов'язки та прагнуть до постійного професійного розвитку.

В нашому Товаристві ми цінуємо:

- повагу до особистих прав та інтересів працівників Товариства, ділових партнерів і контрагентів;
- справедливість, що гарантує оплату праці працівникам Товариства, відповідно до досягнутих результатів;
- рівні умови для професійного зростання працівників;
- чесність та прозорість у взаємовідносинах у колективі та з діловими партнерами і контрагентами;





Ключовими принципами нашої діяльності є:

- дотримання норм законодавства України;
- економічна ефективність господарської діяльності;
- здійснення діяльності на засадах відкритості та прозорості в межах, визначених законодавством України;
- використання та дотримання сучасної системи управління охороною праці, що відповідає міжнародним стандартам;
- здійсненні повного, точного, своєчасного та зрозумілого розкриття інформації у звітах і документах, які Товариство подає до різних контролюючих органів у межах, визначених законодавством.



5. ЕТИЧНІ ПРИНЦИПИ.

Товариство буде свою діяльність на принципах суворого дотримання вимог Конвенції про захист прав людини і основоположних свобод та законодавства України.

Ми зобов'язуємося дотримуватись таких принципів:

- охорона праці, безпеки і здоров'я працівників Товариства та навколишнього середовища є надважливими;
- сумлінність, прозорість та повага у взаємовідносинах з працівниками Товариства, діловими партнерами, представниками державних органів тощо;
- нетерпимості до хабарництва чи корупції у будь-якій формі та неприйнятності таких явищ;
- повага до прав людини, визначених Конституцією України та іншими нормативно-правовими актами;
- прагнення звести до мінімуму потенційний вплив діяльності Товариства на довкілля;
- чесній та відкритій співпраці з діловими партнерами.

6. ВЗАЄМОВІДНОСИНИ З ПРАЦІВНИКАМИ.

Товариство цінує своїх працівників – саме їхня діяльність є запорукою його успіху – та очікує від них високих стандартів ділової поведінки і професійних досягнень. Де б ми не працювали, ми працюємо на загальний результат.



Товариство мотивує працівників:

- Об'єднуватися в напрямку до спільної мети, проявлятися в командній грі.
- Ставити запитання в складних ситуаціях.
- Проявляти повагу на робочому місці.
- Проводити безпечну працю на території підприємства.



- Дотримуватися принципів етики в ділових відносинах.
- Виконувати зобов'язання перед нашими партнерами, пам'ятаючи що це формує імідж підприємства.
- Допомагати зробити Кодекс Етики дієвим, дотримуючись його положень.



Товариство проводить політику абсолютної нетерпимості, коли працівники:

Залишаються байдужими.

Вживають нецензурну мову у спілкуванні з колегами чи партнерами.

Виявляють неповагу до колег, вчиняють моральний тиск.

Ігнорують або не виконують пункти Кодексу Етики.

7. ПРАВИЛА ПОВЕДІНКИ ПРАЦІВНИКІВ ТОВАРИСТВА.

У своїй діяльності працівники Товариства, керуючись принципами корпоративної етики та правилами поведінки, сформованими на їх основі, повинні:

- дотримуватись умов укладеного з ним трудового договору і відповідально виконувати свої обов'язки;
- шанобливо ставитись до колег, дотримуватись культури спілкування;
- усвідомлювати особисту відповідальність за власне життя і здоров'я та за життя і здоров'я оточуючих, ймовірні наслідки шкідливих звичок;
- використовувати ресурси раціонально, усвідомлювати необхідність дбайливого відношення до майна і матеріальних цінностей Товариства;
- не використовувати будь-яку службову інформацію, одержану в процесі роботи, з метою отримання особистої вигоди чи завдання шкоди Товариства;
- усвідомлювати відповідальність за використання та зберігання комерційної таємниці і конфіденційної інформації Товариства:
- працювати безпечно;
- не використовувати назву Товариства, фінансові, матеріальні або будь-які інші ресурси Товариства для здійснення своєї політичної, релігійної або громадської діяльності;
- утримуватись від заходів (допускати бездіяльність), що можуть спричинити дискредитацію Товариства, викликати конфлікт інтересів або завдати збитку Товариству чи його репутації. У разі необхідності, вжити можливих заходів щодо їх недопущення;
- дотримуватися ділового стилю одягу, що встановлений Товариством.



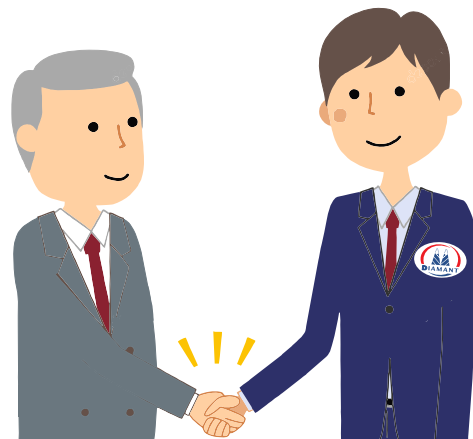


8. ВЗАЄМОВІДНОСИНИ З ДІЛОВИМИ ПАРТНЕРАМИ ТА КОНТРАГЕНТАМИ.

Зовнішні взаємовідносини Товариства будуються на основі принципів партнерства і взаємної поваги. Чесне ведення справ – це основа для всіх угод і взаємовідносин Товариства.

Ми прагнемо до довгострокової і взаємовигідної співпраці і вважаємо, що взаємовідносини з діловими партнерами та контрагентами, які ґрунтуються на повазі, довірі, чесності і справедливості, є первинними для успішної діяльності. Ми гарантуємо своєчасний і повний розгляд всіх звернень, побажань і претензій контрагентів.

У разі виникнення суперечок віддається перевага переговорам і пошуку компромісу.



Товариство проводить політику абсолютної нетерпимості, коли працівники наших ділових партнерів та контрагентів виявляють неповагу до колег, ігнорують або не виконують Кодекс. У зв'язку з цим Товариством розроблена чітка система стягнень та штрафів, які застосовуються до грубих порушників норм Кодексу, в тому числі правил техніки безпеки та охорони праці.

9. ВЗАЄМОДІЯ З ОРГАНАМИ ДЕРЖАВНОЇ ВЛАДИ ТА МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ.

Ми прагнемо до побудови і підтримки здорових, конструктивних, відкритих, та таких, що виключають конфлікт інтересів, взаємовідносин з державними органами та представниками державної влади та місцевого самоврядування відповідно до чинного законодавства.

Ми не робимо спроб вплинути нечесним способом на ухвалення рішень органами державної влади.

Ми виконуємо усі вимоги законодавства, що застосовуються до нашої діяльності. Товариство і працівники своєчасно і повністю сплачують податки.

10. ПОДАРУНКИ.

Товариство допускає можливість приймати чи надавати подарунки, які відповідають загальноновизнаним уявленням про гостинність (ділову гостинність), окрім випадків, передбачених Законом України «Про запобігання корупції».

Працівники Товариства:

- не пропонують, не дають, не обіцяють надати будь-яку неправомірну вигоду будь-яким особам;
- не вимагають отримання, не приймають та не погоджуються прийняти від будь-

якої особи, прямо чи опосередковано, неправомірну вигоду.

11. ВИКОРИСТАННЯ РЕСУРСІВ.

Товариство довіряє працівникам і надає всі необхідні для роботи ресурси. Ми вітаємо дбайливе відношення до майна і засобів Товариства.

Поняття крадіжки - неприпустиме.

Працівники, які дозволили собі подібне, втрачають довіру компанії.

Робота з інформацією в Товаристві здійснюється відповідно до чинного законодавства та організаційно-розпорядчих документів Товариства.



12. ПРОТИДІЯ КОРУПЦІЇ ТА ВІДМИВАННЮ КОШТІВ.

Товариство проголошує нульову толерантність та абсолютну неприпустимість будь-яких форм корупції. Товариство не вдається до корупції з метою отримання будь-яких переваг у сфері своєї діяльності від урядових та міжнародних організацій, не проводить незаконних виплат за сприяння або спрощення формальностей у зв'язку з господарською діяльністю, зокрема для забезпечення більш швидкого вирішення тих чи інших питань та діє із суворим дотриманням антикорупційного законодавства.

13. ОХОРОНА НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА.

У своїй діяльності Товариство дотримується принципу динамічного економічного розвитку при максимально раціональному використанні природних ресурсів та зниженні кількості відходів і викидів.

Товариство зобов'язується постійно покращувати екологічні показники своєї діяльності. Для реалізації зазначеного Товариство:

- дотримується норм національного законодавства з охорони навколишнього середовища, які стосуються його діяльності;
- заохочує до поваги та ошадливого ставлення кожного працівника до навколишнього середовища, а також особистої участі кожного працівника у покращенні господарської діяльності Товариства та мінімізації її впливу на довкілля;
- у своїй роботі здійснює постійний контроль викидів і відходів для приведення їх до рівня нижчого за небезпечний за рахунок ефективного проектування, експлуатації та підтримки об'єктів;
- забезпечує швидке та ефективне реагування на всі екологічні інциденти, що виникають внаслідок діяльності Товариства;
- підтримує зв'язок з громадськістю в питаннях екології та ділиться своїм досвідом з іншими;

14. ОХОРОНА ЗДОРОВ'Я.

Охорона здоров'я Товариства передбачає:

- виявлення і оцінку ризиків для здоров'я, пов'язаних з працею на Товаристві;
- визначення, під час прийому на роботу працівника та під час виконання ним своїх посадових обов'язків, здатності



працівників за станом здоров'я виконувати свою роботу без невикорданого ризику для себе або інших;

- надання або забезпечення надання працівникам медичних послуг, необхідних для лікування працівниками травм, а також для невідкладної медичної допомоги на робочому місці;
- дотримання чинного законодавства і правил, а також застосування відповідних стандартів у випадках, коли закон та правила відсутні;
- проведення добровільних програм спрямованих на підвищення особистої безпеки працівників Товариства.



15. ОХОРОНА ПРАЦІ.

Товариство дотримується національного законодавства, стандартів і вимог у сфері управління охороною праці. Підприємство докладє максимум зусиль, фінансових та кадрових ресурсів аби робоче місце кожного працівника було безпечним.

Для реалізації зазначеного Товариство впроваджує **7 «Золотих правил»:**



- 1. Відповідальність та лідерство у забезпеченні охорони праці.**
- 2. Виявлення небезпек та ризиків – систематична ідентифікація небезпек та ризиків, оцінка ризиків та аналіз нещасних випадків і професійних захворювань.**
- 3. Визначення цілей щодо охорони праці (першочергових ризиків та цілей профілактичних програм).**
- 4. Створення безпечної системи – системної організації безпеки та гігієни праці.**
- 5. Використання безпечної та справної техніки.**
- 6. Підвищення кваліфікації.**
- 7. Інвестиції в персонал – мотивація працівників Товариства до формування та ефективного функціонування системи управління охороною праці, зміна ролі працівників з пасивної на активну, закладення стимулюючої основи для безпечної поведінки.**

Товариство проводить політику абсолютної нетерпимості порушення своїми працівниками, а також працівниками контрагентів (в т.ч. підрядними та субпідрядними організаціями) правил охорони праці та техніки безпеки на робочому місці, а тому діє ряд жорстких заборон:



Вживання алкоголю, наркотичних засобів і психотропних препаратів недопустимі на робочому місці. Ця заборона стосується всіх працівників без виключень, а також гостей, відвідувачів, працівників контрагентів, підрядних організацій. Паління на території підприємства категорично заборонене (Товариство відноситься до галузі харчової промисловості).



Нами розроблена та впроваджена система правил поведінки на території підприємства, а також статті порушень, що не толеруються підприємством загалом. Команда спеціалістів з техніки безпеки та охорони праці постійно проводить відповідні перевірки по дотриманню техніки безпеки та охорони праці. Винні особи за порушення правил охорони праці та техніки безпеки на робочому місці притягаються до відповідальності згідно затвердженого Переліку видів порушень і матеріальної відповідальності.

16. ЕФЕКТИВНІСТЬ І ПРИБУТКОВІСТЬ.

Надійна та успішна діяльність Товариства залежить від ефективної роботи кожного працівника Товариства.

Кожен працівник бере участь у визначенні цілей при виконанні покладених на нього обов'язків відповідно до інтересів Товариства. Ми завжди готові до змін і нових вимог зовнішнього середовища.

Ми аналізуємо ризики, пов'язані з діяльністю Товариства і постійно їх мінімізуємо.

Товариство постійно збільшує прибуток і вартість свого бізнесу, орієнтуючись на випуск продукції, що задовольняє потреби наших клієнтів, завойовуючи нові ринки, збільшуючи виробничі потужності, впроваджуючи нові технології.



17. КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ.

Товариство вважає своїх працівників головною цінністю, але не може бути байдужим до ситуації, коли у працівника виникає конфлікт між особистими інтересами та функціональними обов'язками, оскільки це становить загрозу для репутації Товариства, може завдати шкоди його законним інтересам та негативно вплинути на його діяльність.

Працівники повинні взаємодіяти з діловими партнерами виключно в інтересах Товариства, без протекції або переваги третіх сторін, в основі яких лежать особисті міркування працівників.

18. КОНФІДЕНЦІЙНІСТЬ.

Товариство відповідально ставиться до захисту інформації, а саме:

- дотримується правил конфіденційності щодо інформації, отриманої від третіх осіб (ділових партнерів, контрагентів);
- не допускає розповсюдження недостовірної інформації, викривлення фактів, що може завдати шкоди йому, його партнерам та країні в цілому;
- захищає власну інформацію: інформація використовується працівниками Товариства виключно для виконання функціональних обов'язків і може бути розкрита або передана третім особам тільки в обсязі та в порядку, що передбачені чинним законодавством України та організаційно-розпорядчими документами Товариства;
- зберігає персональні дані працівників у режимі конфіденційності в обсязі та в



порядку, що передбачені чинним законодавством України та організаційно-розпорядчими документами Товариства. Збирання та оброблення персональних даних здійснюється з дотриманням вимог чинного законодавства.

19. ВИКОНАННЯ КОДЕКСУ.

Положення Кодексу поширюються на всіх працівників Товариства та контрагентів, що перебувають з Товариством у договірних відносинах.

Всі працівники Товариства та контрагентів, що перебувають з Товариством у договірних відносинах беруть на себе зобов'язання керуватися ними у своїй роботі незалежно від посади і статусу, а також повинні вживати відповідних заходів для запобігання порушень Кодексу.

Працівники Товариства повинні всебічно сприяти розслідуванню (службової перевірки) порушень Кодексу, надавати правдиву, точну, актуальну інформацію (матеріали і документи), необхідну для перевірки обставин порушення.

20. КОНТРОЛЬ І НАГЛЯД ЗА ДОТРИМАННЯМ ВИМОГ ДАНОГО КОДЕКСУ.

Безпосередній керівник працівника зобов'язаний запобігати проявам неетичної поведінки підлеглих працівників шляхом організації системної роботи з розвитку ділової (професійної) етики працівників, у тому числі шляхом проведення навчання, інформаційно-роз'яснювальної роботи та контролю за дотриманням працівниками норм даного Кодексу.

Всі працівники зобов'язані дотримуватись даного Кодексу.

Контроль і нагляд за дотриманням вимог даного Кодексу покладається на керівництво Товариства, відділ корпоративного управління, відділ охорони праці, менеджерів з персоналу, а також керівників відділів та служб Товариства.

21. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ.

Цей Кодекс є невід'ємною частиною Правил внутрішнього трудового розпорядку Товариства.

Цей Кодекс розміщується для вільного ознайомлення у відкритому доступі на офіційному веб-сайті Товариства:







ТзОВ «Радехівський цукор»
2019